

PATVIRTINTA

VšĮ Valakupių reabilitacijos centro
Visuotinio dalininkų susirinkimo
2021 m. balandžio 23 d.
Protokolu Nr. 1



VIEŠOJI ĮSTAIGA VALAKUPIŲ REABILITACIJOS CENTRAS

VŠĮ VALAKUPIŲ REABILITACIJOS CENTRO 2021 METŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

Viešoji įstaiga Valakupių reabilitacijos centras (toliau – VRC), teikiantis medicininės, profesinės, socialinės reabilitacijos, socialines paslaugas neįgaliesiems bei kitiems, socialinę atskirtį patiriantiems ar turintiems sveikatos sutrikimų asmenims bei įgyvendinantis priemones, užtikrinančias teikiamų paslaugų tobulinimą bei tikslinę plėtrą įstaigos ir šalies mastu ir, vadovaudamasis Neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais neįgaliųjų socialinę integraciją, profesinę reabilitaciją, socialines paslaugas bei asmens sveikatos priežiūrą, taip pat Neįgaliųjų teisių konvencija, VRC Įstatais, Neįgaliųjų socialinės integracijos 2021–2023 metų veiksmų planu, ir kitais teisiniais aktais, reglamentuojančiais VRC veiklą, VRC misija bei 2019 – 2021 m. VRC Strateginiame plane numatytais strateginiais tikslais bei uždaviniais, 2021 m. metiniu veiklos planu, VRC įdiegtos kokybės sistemos ISO 9001 bei EQUASS kokybės sistemos reikalavimais, **2021 m. įgyvendins veiklą pagal šias prioritетines kryptis - orientacija į klientą, žmoniškųjų išteklių valdymas, efektyvus veiklos valdymas.**

Eil. Nr.	VRC veiklos vertinimo rodikliai	Rodiklio dydis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis % (nuo nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies)
1.	VRC finansinis veiklos rezultatas	Teigiamas (dėl karantino metu įvestų paslaugų teikimo apribojimų numatoma rizika nepasiekti rodiklio)	Iki 10
2.	Pritraukti papildomi finansavimo šaltiniai (ES finansuojami ir kiti tarptautiniai projektai, laimėti viešieji pirkimai dėl paslaugų teikimo ir kt.)	2021 m. pritraukti ne mažiau kaip 4 papildomi finansavimo šaltiniai	Iki 10
3.	Racionali darbo užmokesčio dalis sąnaudų struktūroje, užtikrinanti strateginių tikslų įgyvendinimą, vykdomos veiklos efektyvumą bei kokybę	Sudaranti ne daugiau kaip 80 procentų visų sąnaudų dalies	Iki 5

4.	Racionali valdymo išlaidų (direktoriaus, skyriaus vadovų, vyr. buhalterio) dalis darbo užmokesčio sąnaudų struktūroje, užtikrinanti efektyvų VRC vykdomos veiklos valdymą	Sudaranti ne daugiau kaip 15 procentų viso darbo užmokesčio sąnaudų dalies	Iki 5
5.	VRC klientų pasitenkinimas VRC teikiamomis paslaugomis	Ne mažesnis kaip 90 procentų	Iki 5
6.	VRC suinteresuotų šalių pasitenkinimas VRC vykdomos veiklos kokybe	Ne mažesnis kaip 85 procentų	Iki 5
7.	Užtikrinti VRC teikiamų paslaugų kokybės atitikimą LST EN ISO 9001 ir EQUASS kokybės sistemos reikalavimams	Atlikta vadovybinė vertinamoji analizė ir 2 vidaus auditai; nustatyti kokybės gerinimo tikslai ir uždaviniai; atliktas išorės VRC įdiegtos Kokybės vadybos sistemos atitikimo ISO 9001:2015 standarto reikalavimams priežiūros auditas	Iki 5
8.	Mokymo ir kvalifikacijos kėlimo plano įvykdymo, užtikrinant įstaigos darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimą, procentas	Ne mažesnis kaip 90 procentų	Iki 5