

## VIEŠOJI ĮSTAIGA VALAKUPIŲ REABILITACIJOS CENTRAS

### PATVIRTINTA

VšĮ Valakupių reabilitacijos centro  
Visuotinio dalininkų susirinkimo  
2020 m. balandžio 23 d.  
Protokolu Nr. 3

### VŠĮ VALAKUPIŲ REABILITACIJOS CENTRO 2020 METŲ VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

Viešoji įstaiga Valakupių reabilitacijos centras (toliau – VRC), teikiantis medicininės, profesinės, socialinės reabilitacijos, profesinio mokymo paslaugas neįgaliesiems bei kitiems, socialinę atskirtį patiriantiems ar turintiems sveikatos sutrikimų asmenims bei įgyvendinantis priemones, užtikrinančias teikiamų paslaugų tobulinimą bei tikslingą plėtrą įstaigos ir šalies mastu ir, vadovaudamasis Neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais neįgaliųjų socialinę integraciją, profesinę reabilitaciją, profesinį mokymą bei asmens sveikatos priežiūrą, taip pat Neįgaliųjų teisių konvencija, VRC Įstatais, 2012 – 2019 m. Nacionaline neįgaliųjų socialinės integracijos programa, pagrindinėmis profesinės reabilitacijos strateginėmis kryptimis ir kitais teisiniais aktais, reglamentuojančiais VRC veiklą, VRC misija bei 2019 – 2021 m. VRC Strateginiame plane numatytais strateginiais tikslais bei uždaviniais, 2019 m. metiniu veiklos planu, VRC įdiegtos kokybės sistemos ISO 9001 bei EQUASS kokybės sistemos reikalavimais, 2020 m. įgyvendins veiklą pagal šias prioritėtines kryptis - orientacija į klientą, žmogiškųjų išteklių valdymas, efektyvus veiklos valdymas.

<b>Eil. Nr.</b>	<b>VRC veiklos vertinimo rodikliai</b>	<b>Rodiklio dydis</b>	<b>Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis % (nuo nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies)</b>
1.	VRC finansinis veiklos rezultatas	Teigiamas (dėl karantino metu apribotos pagrindinės veiklos, numatoma rizika nepasiekti rodiklio)	Iki 10
2.	Pritraukti papildomi finansavimo šaltiniai (ES finansuojami ir kiti tarptautiniai projektai, laimėti viešieji pirkimai dėl paslaugų teikimo ir kt.)	2020 m. pritraukti ne mažiau kaip 2 papildomi finansavimo šaltiniai	Iki 10
3.	Racionali darbo užmokesčio dalis sąnaudų struktūroje, užtikrinanti strateginių tikslų įgyvendinimą, vykdomos veiklos efektyvumą bei kokybę	Sudaranti ne daugiau kaip <b>80</b> procentų visų sąnaudų dalies	Iki 5

4.	Racionali valdymo išlaidų (direktoriaus, skyriaus vadovų) dalis darbo užmokesčio sąnaudų struktūroje, užtikrinanti efektyvų VRC vykdomos veiklos valdymą	Sudaranti ne daugiau kaip <b>15</b> procentų viso darbo užmokesčio sąnaudų dalies	Iki 5
5.	VRC klientų pasitenkinimas VRC teikiamomis paslaugomis	Ne mažesnis kaip 90 procentų	Iki 5
6.	VRC suinteresuotų šalių pasitenkinimas VRC vykdomos veiklos kokybe	Ne mažesnis kaip 85 procentų	Iki 5
7.	Užtikrintas VRC įdiegtų ISO 9001:2015 standarto ir EQUASS kokybės sistemos reikalavimų atitikimas	Atlikta vadovybinė vertinamoji analizė ir vidaus auditai; nustatyti kokybės gerinimo tikslai ir uždaviniai; atliktas išorės VRC įdiegtos Kokybės vadybos sistemos atitikimo ISO 9001:2015 standarto reikalavimams priežiūros auditas	Iki 5
8.	Mokymo ir kvalifikacijos kėlimo plano įvykdymo, užtikrinant įstaigos darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimą, procentas	Ne mažesnis kaip 90 procentų	Iki 5